



PROGRAMMI ELETTORALI CANDIDATI ELEZIONI 2011 RINNOVO PARZIALE CONSIGLIO DIRETTIVO

FABRIZIO CALLIADA

Rafforzare la presenza di SIUMB, nell'ambito delle Istituzioni Scientifiche nazionali ed internazionali.

Favorire la fidelizzazione dei soci promovendo, oltre al Congresso Nazionale, tutte le iniziative societarie, scientifiche e culturali che possano determinare un "valore aggiunto" all'essere Socio SIUMB.

Promuovere la collaborazione operativa con tutte le altre società scientifiche che si occupano di ecografia ma soprattutto con SIRM e WinFocus con cui è possibile stabilire progetti comuni:

1. Insegnamento:

- Inserire, come attività didattica aggiuntiva (ADE), l'insegnamento dell'ecografia nel piano di studi di Medicina favorendo l'insegnamento teorico e pratico della materia durante il corso di Laurea.
- Promuovere l'acquisizione da parte delle strutture universitarie di apparecchiature ecografiche, dismesse o obsolete, al fine di permetterne l'uso da parte degli studenti.

2. Certificazione:

- Ampliare il concetto degli Ecografisti creando una comune struttura certificatrice che gestisca, con idonee prove teoriche e pratiche, l'inserimento e la permanenza nel Registro stesso.

3. Assicurazione professionale:

- Partecipare alla preparazione di un comune "pacchetto" assicurativo di Responsabilità Civile e Professionale mirato all'esercizio della Diagnostica Ecografica e tale da aumentare la somma assicurata e ridurre il premio annuo.

ALDER CASADEI

Gentile Collega, sintetizzo alcuni degli aspetti che mi sembrano importanti nell'ambito delle attività da intraprendere:

1. Ruolo strategico della SIUMB nel contesto sia della formazione ecografica che del riconoscimento del ruolo dell'Ecografista nell'ottica delle principali Società ecografiche europee.
2. Attrazione e consolidamento degli iscritti attraverso iniziative (aggiornamento, convenzioni, facilitazioni) esclusivamente riservate ai Soci.
3. Valorizzazione della natura multispecialistica della Società con iniziative congiunte e coinvolgimento dei Soci a livello territoriale.

FRANCESCO CIPOLLINI

Tale candidatura è maturata dopo una lunga esperienza associativa ed in seguito all'invito che in tal senso mi è stato rivolto da alcuni colleghi. Per affrontare il prossimo quadriennio associativo, e decisivo per il futuro della SIUMB e dell'Ecografia Italiana, ho elaborato il programma che segue,



sperando che possa essere condiviso anche da Te e pregandoTi di considerarlo comunque aperto ai Tuoi suggerimenti ed osservazioni.

Restando a Tua disposizione, sarò lieto di poterTi annoverare tra quanti vorranno aderire al progetto:

1. Tutela dell'ecografia rafforzando e rilanciando la leadership della SIUMB, sia nell'ambito della formazione che della rappresentatività verso enti ed istituzioni, promuovendo appropriatezza e qualità dell'ecografia e definendo standard di competenze minime, auspicabili e di eccellenza nella diagnostica ecografica;
2. Promuovere progetti di ricerca policentrici clinico - ecografici in partenariato con altre società scientifiche che utilizzino l'ecografia come metodica diagnostica;
3. Migliorare la comunicazione con i soci per una maggiore trasparenza decisionale e della comunicazione intra-societaria, anche attraverso l'attivazione di un bollettino o di una newsletter periodica, che favorisca informazione e partecipazione nella vita associativa;
4. Istituzione di una Commissione Giovani che sia di supporto al Consiglio Direttivo Nazionale sia per porre all'attenzione le varie problematiche professionali dei giovani ecografisti nelle varie specialità e sia per definire i reali bisogni sulla base dei quali implementare ed organizzare gli eventi formativi;
5. Programmare gli eventi formativi elaborando modelli (distribuzione territoriale, ripetizione degli eventi, costi logistico-alberghieri contenuti) che permettano una partecipazione compatibile con l'attività lavorativa e con le risorse economiche disponibili soprattutto per i giovani.

SOCCORSA SOFIA

Intendo proporre all'attenzione del consiglio, se eletta, alcune ipotesi di lavoro.

1. Voto telematico (consiglio nazionale, altre eventuali cariche elettive) per favorire la partecipazione degli iscritti alle elezioni.
2. Circuito giovani iscritti (corsi monotematici a quota ridotta, borse di studio all'estero e in Italia, bandi di ricerca anche cofinanziati da ditte, ecc) per sollecitare e stimolare le nuove fidelizzazioni e la partecipazione di neolaureati.
3. Rivalutare le sezioni di studio, con snellimento, innovazione e mandatorietà del regolamento, riduzione drastica del numero rispetto allo storico, cambiamento della mission (colmare con le sezioni di studio quei settori dell'ecografia che non sono 'core' della SIUMB o che necessitano di impulso superiore all'ordinario). Nomina dei membri non elettiva ma basata su valutazione indipendente dei candidati con criteri definiti (pubblicazioni, attività didattica).
4. Formare uno standard per la didattica (corso base e scuole specialistiche) cui tutti i docenti si devono attenere e così contenere le grandi differenze che purtroppo si osservano agli eventi didattici sia nazionali che nelle scuole.
5. Favorire le partnership con altre società, affidando alle sezioni di studio – laddove esistenti - la gestione diretta della relazione per conto dell'organismo di controllo.
6. Rinnovo e dinamizzazione del sito per l'aspetto clinico.
7. Impulso alla rivista con attività di stimolo continuo alla pubblicazione da parte dei soci.



MAURIZIO SORESI

L'idea della mia candidatura è maturata dopo anni (22 per la precisione) d'iscrizione alla Società e passati prevalentemente come semplice socio, infatti, solo da poco tempo ho avuto dei ruoli specifici.

Coloro che non mi conoscono potranno tramite il curriculum farsi un'idea della mia esperienza formativa e professionale, nelle prossime righe esprimerò alcuni propositi che spero di poter portar avanti nel CD qualora dovessi avere la vostra fiducia.

1. Valorizzazione dell'apporto dei soci più giovani. Nonostante l'età media della Società non sia molto alta, tantissimi giovani dopo un paio di anni dalla loro iscrizione non rinnovano. Ciò deve farci riflettere sulle ragioni che li inducono ad andare via o meglio su cosa noi non offriamo. Una maggiore partecipazione giovanile alle scelte societarie integrata con quella dei soci più anziani può sicuramente dare nuova linfa alla nostra Società e permettere un maggior numero di iscrizioni in tale fascia di età. Incentivazioni alla ricerca scientifica, agevolazioni economiche alla partecipazione ai Corsi e una maggiore offerta formativa nei settori ecografici dove oggi è più facile dei colleghi più giovani trovino lavoro (si pensi ad esempio alle aree d'emergenza), sono iniziative che possono far volgere la loro attenzione alla nostra Società.
2. Qui si inserisce il secondo punto: la formazione. La SIUMB ha fatto di questo settore "un punto di forza", esso costituisce un cardine del nostro Statuto. Nella situazione attuale tuttavia esiste un fiorire di associazioni, Società e corsi più o meno affidabili. E' necessario che la SIUMB mantenga la leadership della formazione garantendo sempre un'alta qualità formativa che passa attraverso un'efficiente organizzazione delle Scuole.
3. Integrazione con le altre Società. Per mantenere la nostra leadership ecografica, la SIUMB deve cercare un'integrazione piena e collaborativa con le altre Società scientifiche. In questo caso un punto a nostro vantaggio è l'ampio patrimonio professionale che c'è all'interno di noi: radiologi, internisti, chirurghi, medici di medicina generale, veterinari, specialisti dei vari settori dell'ecografia; proprio i nostri soci co-iscritti nelle altre Società vanno coinvolti e motivati per garantire questa cooperazione. Quest'integrazione può altresì permetterci di mantenere e rafforzare il ruolo di primaria importanza nel rapporto con le Istituzioni sanitarie.
4. Ricerca scientifica. In contrapposizione alla qualità dei centri di ricerca italiani del mondo ecografico, pochissimi studi negli ultimi anni hanno trovato la nostra Società coinvolta come promotrice. Il CD dovrebbe farsi promotore di iniziative di cooperazione tra i centri di ricerca italiani e le realtà più "piccole", ma professionalmente valide. Un'attività scientifica di questo tipo permetterebbe una maggiore integrazione tra le diverse "anime" che popolano la SIUMB, potrebbe portare incentivazioni per i più giovani, determinerebbe una produzione scientifica da cui potrebbe trarne beneficio la nostra rivista.
5. Comunicazioni all'interno della Società. Le newsletter e le eco news sono state una buona iniziativa che va mantenuta e incentivata, è utile favorire corsi FAD, la produzione di linee guida o di documenti qualificati, come revisioni della letteratura, che possano arrivare facilmente al socio facilitandogli l'aggiornamento professionale.
6. Politica finanziaria. L'esperienza acquisita come Revisore dei Conti, nell'ultimo quadriennio, il più difficile della storia della SIUMB, mi potrebbe permettere di fornire dei suggerimenti al CD, e soprattutto di rinsaldare i collegamenti tra revisori e CD stesso che



permetterebbero di migliorare quella politica finanziaria, oculata, che coloro che ci hanno diretto hanno egregiamente iniziato.

Non penso in poche righe di poter avere risposte e soluzioni complete. Penso, però, che la SIUMB debba avere una rappresentatività nazionale in senso clinico e scientifico e che per ottenere ciò è necessario che tali realtà si integrino tra di loro, che l'integrazione parta dalle Scuole, passando attraverso la produttività scientifica e ponendo attenzione alla diversità degli interessi ed indirizzi che ha una Società poliedrica, ma per questo potenzialmente molto produttiva, come la nostra.

STEFANIA SPECA

Ho deciso di candidarmi a consigliere del prossimo Consiglio Direttivo della SIUMB perché ritengo di poter essere utile alla Società nella quale sono entrata come socio fondatore nel 1973 e l'ho servita come Segretario generale nel quadriennio 2001-2004.

Perché questa decisione?

Ritengo che la mia carriera professionale e scientifica tutta improntata all'ecografia possa essere messa al servizio della SIUMB.

Qualora eletta vorrei, con la condivisione degli altri consiglieri, realizzare i seguenti punti del mio programma:

1. Aggiornare lo statuto in particolare nella parte relativa all'elezione del Presidente scelto direttamente dai Soci nel rispetto di una larga partecipazione democratica.
2. Sviluppare e potenziare ulteriormente le attività formative della SIUMB con programmi capillari che tengano conto di realtà operative e geografiche spesso non sempre coinvolte.
3. Favorire la formazione e l'aggiornamento dei colleghi più giovani cercando di istituire borse e premi di studio da "spendere" in centri di riferimento italiani ed eventualmente anche europei. Questa modalità di stimolo delle nuove generazioni potrebbe rappresentare un'occasione per "selezionare" i futuri leader della Società.
4. Sviluppare i rapporti con Società Internazionali per una migliore e maggiore visibilità della SIUMB a livello internazionale.
5. Pensare a una possibile newsletter che raggiunga periodicamente tutti i soci con informazioni di tipo professionale e focus di aggiornamento oltre a notizie sulle attività svolte direttamente dalla SIUMB o patrocinate dalla stessa.
6. Promuovere la collaborazione con le Società Scientifiche Nazionali per realizzare linee guida e attività comuni da sottoporre agli organi che governano la Sanità.
7. Intensificare la collaborazione con le Aziende per la progettazione e validazione di nuovi prodotti.